

Stampa Intero Modello in data : 6/6/2014

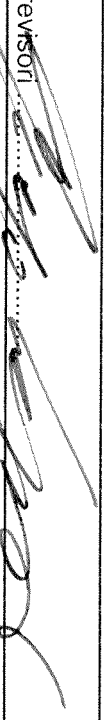
Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2012	
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	
Istituzione : 9953 - AVEPA-AGENZIA VENETA PER I PAGAMENTI IN AGRICOLTURA			

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cb1	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviata	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/06/2014
Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 05/06/2013

Il Dirigente
 Settore Sviluppo Risorse Umane
 Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 *Chiara Contin*

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori 

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G

Giustificazione - Incong. 8	Sulla colonna ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE S999 per la qualifica DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO è stata caricata la parte di retribuzione eccedente al valore tabellare contrattuale erogata ai Dirigenti di Area. Sulla colonna ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE S999 per la qualifica DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO è stata caricata sia la parte di retribuzione eccedente al valore tabellare contrattuale erogata al Dirigente di Coordinamento, sia l'integrazione di retribuzione di coordinamento definita dalla Regione Veneto.															
Data	10/06/2013 18:24															

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
06/06/2014 01:57:55Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)			SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)								
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012	
	DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	171.820		165.736	151.212	DIRETTORI GENERALI	0
DIRIGENTI	16	19	18	DIRIGENTI	1.411.002	1.632.986	1.619.174	DIRIGENTI	223.191	80.215	845
CATEGORIA D	224	258	254	CATEGORIA D	8.231.671	8.768.853	8.992.292	CATEGORIA D	9.235	77.194	3.678
CATEGORIA C	123	157	155	CATEGORIA C	3.098.978	3.918.661	4.195.136	CATEGORIA C	6.944	59.512	3.624
CATEGORIA B	10	37	36	CATEGORIA B	243.521	669.091	852.910	CATEGORIA B	166	5.704	362
CATEGORIA A	0	1	1	CATEGORIA A	0	16.685	22.581	CATEGORIA A	0	0	0
Totale	374	473	465	Totale	13.156.992	15.172.012	15.833.305	Totale	239.536	222.625	8.509
				Tabella 14	6.426.677	6.444.309	6.357.328				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	19.583.669	21.616.321	22.190.633				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
06/06/2014 01:57:55 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	171.820	165.736	151.212	156.200	153.240	151.212	15.620	12.496	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	12,46	17,25	17,5	95.368	90.016	92.476	45.195	44.557	44.741	50.174	45.459	47.735	7.947	0	0	9.973	4.650	48
CATEGORIA D	217,92	240,56	245,2	37.732	36.132	36.658	25.750	26.034	26.053	11.982	10.098	10.605	4	23	0	38	298	15
CATEGORIA C	104,72	140,23	148,35	29.526	27.520	28.255	22.111	22.031	22.121	7.414	5.490	6.134	24	19	4	42	405	20
CATEGORIA B	9,33	27,4	33,24	26.083	24.207	25.650	19.898	20.300	20.309	6.185	3.907	5.341	0	43	0	18	165	11

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA A	0	0,75	1	0	22.247	22.581	0	19.415	19.409	0	2.832	3.172	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	345,43	427,19	446,28	37.397	34.995	35.460	25.568	25.386	25.317	11.829	9.609	10.142	296	22	1	397	499	18

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
06/06/2014 01:57:55Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	PERSONALE			GIORNI ASSENZA MEDI ANNI								
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	14	12	12	0	0	0	3	2	0
DIRIGENTI	16	18	17	20,31	27,06	30,59	2,88	2,39	3,53	30,94	16,83	15,65
CATEGORIA D	223	255	251	30,16	28,19	29,76	3,53	3,94	4,48	13,52	13,05	14,13
CATEGORIA C	123	157	156	29,37	27,12	28,78	6,78	7,5	9,67	15,84	13,73	17,04
CATEGORIA B	10	37	36	27,1	23,27	29,42	6,3	12,16	10,94	7,7	12	14,42
CATEGORIA A	0	1	1	0	39	31	0	0	8	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	373	469	462	29,35	27,39	29,39	4,64	5,71	6,7	14,84	13,29	15,13

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandante/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandante/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e S11) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepiologo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
06/06/2014 01:57:55Gli aggiornamenti dei prospetti del riepiologo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e S11)	Costo del lavoro (in euro)(Tab. 14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)							
	2010	2011	2012	2010	2011	2012					
Unità/n. contratti	2010	2011	2012	2010	2011	2012					
Personale a tempo determinato	22,48	4,9	0,25	Retribuzioni, codice P015	625.510	121.426	9.138	valore medio	27.825	24.781	36.552
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Internali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (S11)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)	Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)							
	2010	2011	2012	2010	2011	2012					
Unità/n. contratti	2010	2011	2012	2010	2011	2012					
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	6	2	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	9.888	1.529	4.106	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.648	765	4.106
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	4	10	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	107.028	103.260	144.751	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	26.757	25.815	14.475

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DECRETO DIRETTORE N. 202 del 29/09/2011

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	29	11	6	0	0	0	0	11	6
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	11	7	1	0	0	0	12	7
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	10	1	0	0	0	0	10	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	31	5	0	1	1	1	32	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	33	13	2	2	0	4	35	19
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	48	38	0	1	1	10	49	49
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	265	10	12	0	1	0	3	10	16

POSIZIONE ECONOMICA C5	0	11	10	1	0	0	3	12	13
------------------------	---	----	----	---	---	---	---	----	----

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno				Part Time Inf. 50%				Part Time Sup. 50%				Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	9	0	0	0	0	2	2	0	0	2	11		
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	4	0	0	0	0	7	1	0	0	11	11		
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	19	32	1	0	0	0	11	20	0	0	43	43		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	18	22	0	0	0	0	2	18	0	0	24	24		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	156	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	4	0	0	0	0	2	1	0	0	6	6		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	0	2	0	0	1	1		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	3	3		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	2	0	0	0	0	1	1	0	0	3	3		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	2	2		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2		
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	3	3		
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	2	0	0	0	0	0	4	0	0	2	2		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	29	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0		
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0		

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	481	222	180	5	6	3	49	230	235

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrati one (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,25	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,25	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione												Personale Esterno				
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0		
TOTALE :	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0		

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVO NE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	5	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	8

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	8	4	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	17
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	10	5	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	10	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	28	6	-	-	1	0	-	-	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	30	17	3	0	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	1	43	40	1	1	0	3	-	-	2	1	1	2	0	1	-	-	-	-	98
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4	2	5	10	0	1	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	3	8	0	1	-	-	-	-	6	1	2	2	0	1	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	7	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	5	-	-	-	-	0	2	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	6	18	35	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12	12	6	10	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	42

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	2	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
TOTALE :	28	27	168	155	4	3	3	5	2	15	18	16	6	12	1	2	0	0	0	0	465

T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	3	1	3	1	3	1	-	-	-	-	-	-	17
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	5	8	1	1	1	1	-	-	-	19
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	4	0	1	0	2	0	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	2	12	1	15	1	1	1	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	6	2	7	3	8	8	9	3	3	3	2	0	-	-	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	2	5	11	18	20	6	4	6	7	6	5	7	0	1	-	-	-	98
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	3	3	4	2	1	2	0	5	0	2	1	0	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	4	5	5	4	3	2	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	4	0	5	-	-	0	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	0	4	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	2	0	2	5	3	13	4	9	4	7	4	9	-	-	1	0	-	-	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	3	1	3	4	2	5	5	0	2	5	2	3	1	6	-	-	-	-	-	-	42

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFIL ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	1	0	2	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B6 PROFIL ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	2	0	2	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B5 PROFIL ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	2	0	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFIL ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B4 PROFIL ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B4 PROFIL ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFIL ACCESSO B1 B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	5	2	9	17	26	44	46	29	34	49	51	55	47	31	12	8	0	0	0	0	465

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	11	6	-	-	-	-	17
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	3	0	-	-	8	7	1	0	-	-	19
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	3	0	-	-	6	1	1	0	-	-	11
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	24	2	-	-	8	5	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	10	6	-	-	25	12	0	1	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	2	13	10	-	-	33	36	0	1	-	-	98
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	5	9	-	-	4	5	1	0	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	9	10	-	-	2	2	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	2	9	-	-	0	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	1	6	-	-	0	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	15	22	-	-	5	18	-	-	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	5	4	6	1	0	11	13	-	-	-	-	42

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	13	32	99	93	1	0	114	108	3	2	-	-	465

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione VENETO

Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
DIRETTORE GENERALE	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	11	5	16
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	7	19
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	9	1	10
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	4	3	7
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	32	7	39
POSIZIONE ECONOMICA D3	35	19	54
POSIZIONE ECONOMICA D2	49	47	96
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	10	16	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	13	25
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	11	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	11	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	20	43	63
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	18	24	42
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	6	7

Regione VENETO

Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	1	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	3	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	2	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	1
TOTALE :	230	232	462

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRETTORE GENERALE	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	319	173	23	37	-	-	-	-	-	-	8	6	-	-	-	252	0	41	15	874
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	405	217	16	18	-	-	0	2	3	3	49	30	2	2	-	-	-	58	21	826
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	264	40	32	0	-	-	18	0	-	-	15	1	-	-	-	-	-	16	2	388
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	115	94	2	9	-	-	28	0	-	-	4	3	-	-	-	-	-	10	11	276
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	900	170	157	3	49	0	57	0	22	0	281	7	1	0	0	195	-	161	22	2.025
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.082	497	95	64	-	-	64	48	16	127	105	34	1	3	0	255	-	106	40	2.537

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e			
	U	D		U	D	U	D		U	D		U	D	U	D		U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.543	1.411	377	279	63	97	123	57	98	798	121	243	2	0	39	64	161	98	5.574
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO D1	298	433	32	40	8	16	36	83	20	210	24	18	1	0	-	-	32	42	1.293
POSIZIONE ECONOMICA C5	341	373	258	196	-	-	0	67	3	3	22	42	1	0	-	-	39	34	1.379
POSIZIONE ECONOMICA C4	52	339	7	112	0	76	0	77	0	12	6	30	-	-	0	9	10	32	762
POSIZIONE ECONOMICA C3	13	276	229	66	0	4	0	53	0	6	0	36	0	1	0	8	0	29	721
POSIZIONE ECONOMICA C2	593	1.262	74	253	0	74	30	211	68	633	112	188	0	2	32	3	80	78	3.693
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO C1	550	690	95	218	-	-	0	43	52	514	65	164	0	2	5	5	39	30	2.472
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	17	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	31	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	33	173	0	29	-	-	9	30	-	-	3	9	-	-	-	-	5	12	303
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	66	28	2	0	-	-	15	0	-	-	1	1	-	-	-	-	8	0	121
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	59	0	10	-	-	0	31	-	-	0	5	-	-	0	190	0	5	300
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	38	81	40	7	-	-	35	0	1	0	3	6	-	-	31	0	0	5	247
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	49	0	11	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	0	6	74
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	28	26	0	73	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2	0	131
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	63	0	20	-	-	-	-	-	-	0	23	-	-	-	-	0	1	107
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	109	0	49	-	-	-	-	0	3	0	10	0	1	-	-	0	3	175
POSIZIONE ECONOMICA B2	123	55	87	2	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	4	1	276
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	80	0	59	0	-	-	40	0	-	-	54	0	-	-	-	-	2	0	235

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A4	31	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
Totale	6.914	6.666	1.593	1.501	120	267	455	702	283	2.309	877	870	8	11	359	729	774	487	24.925

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
DIRETTORE GENERALE	12	140.843	-	-	11.737	-	-	1.368	151.212
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	198	659.658	-	1.627	72.830	-	-	-	734.115
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	12	39.979	-	-	9.741	-	-	867	48.853
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	232	547.959	-	6.936	46.877	-	-	842	600.930
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	132	291.620	-	3.289	24.907	-	-	339	319.477
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	87,98	194.413	-	9.690	17.131	-	-	134	221.100
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	442,08	934.113	-	17.223	80.004	-	-	261	1.031.079
POSIZIONE ECONOMICA D3	610,66	1.238.077	-	7.574	104.651	-	-	1.319	1.348.983
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.143,49	2.109.419	-	14.862	178.336	35	-	545	2.302.107

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMI A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
Importo									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	294,19	518.695	-	2.201	44.011	-	-	431	564.476
POSIZIONE ECONOMICA C5	291,72	532.566	-	17.089	46.141	-	516	642	595.670
POSIZIONE ECONOMICA C4	147,58	259.358	-	1.390	21.913	-	-	73	282.588
POSIZIONE ECONOMICA C3	126,51	215.274	-	3.118	18.684	-	-	290	236.786
POSIZIONE ECONOMICA C2	717,63	1.187.225	-	710	99.346	-	-	753	1.286.528
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	496,72	804.748	-	7.784	68.181	-	71	195	880.589
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6	9.939	-	275	860	-	-	-	11.074
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	12	19.878	-	639	1.722	-	-	-	22.239
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	76,8	122.519	-	2.718	10.542	-	-	93	135.686
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	36	57.431	-	2.364	5.019	-	-	-	64.814
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	25,8	40.439	-	-	3.403	-	-	-	43.842

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	46,29	72.174	-	1.681	6.133	-	-	560	79.428
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	19,2	29.595	-	-	2.489	-	-	38	32.046
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	36.993	-	129	3.117	-	-	-	40.239
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	24	36.460	-	-	3.061	-	-	-	39.521
POSIZIONE ECONOMICA B3	34,8	52.867	-	570	4.486	-	-	65	57.858
POSIZIONE ECONOMICA B2	69,96	102.267	-	88	8.594	-	-	61	110.888
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	24	34.489	-	-	2.896	-	-	-	37.385
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	17.184	-	722	1.503	-	-	-	19.409
Totale	5.355,41	10.306.182	-	102.679	898.315	35	587	8.876	11.298.922

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4.794	0	0	360.009	145.944	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	0	10.389	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	4.109	0	0	200.594	50.686	12.041	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2.187	0	0	101.694	25.424	6.851	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.458	0	0	47.500	13.758	4.567	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILII ACCESSO D1	7.006	0	0	214.172	53.543	22.924	5.134
POSIZIONE ECONOMICA D3	9.285	0	0	179.790	44.948	31.682	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	15.798	0	0	158.465	39.978	59.168	14.371
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3.891	0	0	30.296	7.272	15.262	1.477

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.995	0	0	0	0	13.365	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.945	0	0	0	0	6.749	5.037
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.615	0	0	0	0	5.779	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	8.903	0	0	0	0	32.760	4.758

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6.033	0	0	0	0	22.735	0	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	75	0	0	0	0	236	0	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	149	0	0	0	0	472	0	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	918	0	0	0	0	3.019	0	

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	431	0	0	0	0	1.415	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	303	0	0	0	0	1.014	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	531	0	0	0	0	1.810	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	222	0	0	0	0	755	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	277	0	0	0	0	943	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	273	0	0	0	0	943	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	396	0	0	0	0	1.368	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	767	0	0	0	0	2.752	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	259	0	0	0	0	943	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	129	0	0	0	0	389	0
TOTALE	75.749	0	0	1.292.520	391.942	249.942	30.777

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMMINE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	845	237.318	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	76.907	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFIL ACCESSO D3	0	0	0	3.676	19.844	0	0	0	0	0	5.946	706
POSIZECO N. D5 PROFIL ACCESSO D3	0	0	0	2.000	11.760	0	0	0	0	0	13.429	391
POSIZECO	0	0	0	4.000	18.364	0	0	0	0	263	0	1.071

N. D5 PROFILI ACCESSO D1	
-----------------------------------	--

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	26.001	109.835	0	0	0	0	276	1.796	10.704
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	38.001	195.719	0	0	0	0	820	554	27.187
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	288	0	74.796	459.362	0	0	0	0	1.782	6.790	29.891
POSIZIONE ECONOMIC A D1 ACCESSO D1	0	0	0	18.320	122.135	0	0	0	0	537	3.576	8.989

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA 'DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	510	0	0	127.170	0	0	0	0	504	45	7.859
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	597	0	0	63.262	0	0	0	0	261	0	3.618
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	6	0	0	53.963	0	0	0	0	102	3.193	1.058
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	0	0	0	304.232	0	0	0	0	1.475	555	16.512

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA 'DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMMINE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	0	0	0	202.733	0	0	0	0	695	3.469	7.482
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	2.238	0	0	0	0	0	28	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	0	0	4.434	0	0	0	0	0	65	0
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	29.548	0	0	0	0	0	354	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMMINE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	13.810	0	0	0	0	45	194	126
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	9.390	0	0	0	0	0	105	0
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	597	0	0	17.819	0	0	0	0	0	243	40
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	6.960	0	0	0	0	0	55	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	8.526	0	0	0	0	0	129	34
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	0	0	0	8.761	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	591	0	0	14.077	0	0	0	0	257	187	1.921
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	222	0	0	26.534	0	0	0	0	0	377	130

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	0	0	0	9.323	0	0	0	0	60	129	310
POSIZIONE ECONOMIC A A4	0	0	0	0	2.654	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	0	2.811	0	166.794	1.842.453	0	0	0	0	7.922	355.444	118.029

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	748.910
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	87.296
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	297.602
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	163.736
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	90.981
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	451.391
POSIZIONE ECONOMICA D3	527.986
POSIZIONE ECONOMICA D2	860.689
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	211.755
POSIZIONE ECONOMICA C5	153.448
POSIZIONE ECONOMICA C4	81.469
POSIZIONE ECONOMICA C3	65.716
POSIZIONE ECONOMICA C2	369.195
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	243.147
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.577
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	5.120
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	33.839
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	16.021

POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	10.812
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	21.040
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	7.992
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	9.909
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	9.977
POSIZIONE ECONOMICA B3	18.797
POSIZIONE ECONOMICA B2	30.782
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11.024
POSIZIONE ECONOMICA A4	3.172
TOTALE	4.534.383

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	62.525
EROGAZIONE BUONI PASTO	348.603
FORMAZIONE DEL PERSONALE	187.205
BENESSERE DEL PERSONALE	25.510
COPERTURE ASSICURATIVE	65.665
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	4.106
ALTRE SPESE	59.599
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	144.751
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	9.138
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	151.840
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.293.219
IRAP	1.258.046
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	15.106
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	250.147
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	17.838
Totale	6.357.328
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Conture di PESCONTINA (VR) E. 15.106,41 - rimborso comando dip.te Sterza Alessandro - maggio/ottobre 2012	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	

1) ARPAV - E. 19,826,27 - Rimborso comando dip. It. Passadore Marco + Marchesini Valentina 2) Comune di Rovigo - E. 1.513,93 - Rimborso comando dip. It. Rizzo roberta 3) Regione del Veneto - E. 142.944,62 - rimborso comandi dip. It. Milocchi Fabio + Peagno Bianca 4) ULLS 5 OVEST VICENTINO- E. 85862,22 - rimborso comando dip. It. Mezzasalma Marcello 5) INAIL - E. 17837,88- rimborsi infortuni inail di vari dipendenti anno 2012

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	2.886.570	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	98.550	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	26.096	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 G5 P.FISSA CCNL98-01)	861.023	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART 4 C. 2 CCNL 00-01)	50.199	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	3.922.438
Risorse variabili		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	40.739	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	258.735	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	6.777	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART 9 C.2BIS L.122/10)	-13.798	0
	totale Risorse variabili Fondo unico	292.453
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	225.682

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	760.427
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	2.324
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	988.433
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	932.511
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	166.794
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	6.511
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	2.096.751
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	3.202.567
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	23.891
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	23.891
Totale	4.214.891	4.214.891

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23 CC. 1,3)	35.935	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	37.829	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	43.767	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	30.734	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	881.128	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-4.564	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.024.829	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	799.372
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	225.457
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to	0	1.024.829
Totale	1.024.829	1.024.829

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 166/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il Fondo indicare in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicare in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	11298922	15881247	Cap 2010 + 2020+1010 Consuntivo 2012; diff.za dovuta a: 1) somme rimborsate per personale in comando comprese in Tab 14 P071; 2) indennità di missione + diaria del Direttore comprese in Tab 14 P030; 3) Altre spese indicate Tab 14 -L110; 4) Retribuzioni personale Tempo Determinato comprese in Tab 14 P015; 5) Diminuzioni Retrib. Utile T.F.R. + riduzione 2,5% retrib. totalizzate in Tab 14 P055 6) Recuperi Assegno ad Personam su dip. li incassati con rev.li su cap 3040
Totale T13	4534383		
Assegno T14	62525		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	348603	348603	cap 2050 Consuntivo 2012
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	187205	184498	Cap 2040 Consuntivo 2012 : diff.za dovuta a: 1) compenso interprete lingua dei segni riportato su voce spesa "incarichi di studio/ricerca o di consulenza" 2) pag. li vari su cap 2060 che riguardano formazione e ricompresi su voce spesa "Contratti per resa servizi/adempimenti obbligatori per legge"
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	25510	25000	Cap 2111 Consuntivo 2012 (organismo ricreativo Regione Veneto a favore dip. li): La differenza e dovuta a spese effettuate al cap. 6010 per il benessere del personale (iscrizioni albo avv. li) rcomprese su voce spesa "Contratti per resa servizi/adempimenti obbligatori per legge"
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	65665	89904	Cap 2285 (assicurazioni): La diff.za deriva da pag. ti di assicurazioni che non coprono rischi del personale dip. li ma dell'agenzia (es. incendio RO; Rc eleitra, RCTO rischi diversi; Globale autoveicoli-Kasko)
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4106	0	la differenza è dovuta a spese sostenute al cap. 2040 già indicate sopra alla voce "Formazione del Personale"

L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	144751	207909	Capitoli 2060; 6010; 5030 Consuntivo 2012.: La differenza e dovuta a pag ti su questi capitoli per spese che non riguardano servizi/adempimenti obbligatori per legge (es. rimborsi visite fiscali; verifica sistema vulnerabilità sicurezza avepa; outsourcing gestione personale; certificazione ISO; iscrizioni albo avv. it)
L110 - ALTRE SPESE	59599	0	importo ricompreso nei mandati di pag to fatti nei capitoli bilancio 2010+2020+2100+2090 - dato inserito sopra nelle voci spesa di tab 12 e 13 del conto annuale
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	9138	0	importo ricompreso nei mandati di pag to fatti nei capitoli bilancio 2010+2020+2100+2090 - dato inserito sopra nelle voci spesa di tab 12 e 13 del conto annuale
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	151840	135476	Cap 2030 Consuntivo 2012.: differenza dovuta a: 1) Diaria+missioni direttore generale ricomprese nel capitolo 1010 inserito nella voce di spesa della Tab 12 sopra; 2) Spese autostradali +telepass non considerate nel conto annuale 3) missioni comandi in entrata indicati nella voce "somme rimborsate alle amm. per spese di personale"
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4293219	4419048	Cap 1040 + Cap 2100 Consuntivo 2012.: differenza dovuta a: 1) Diminuzioni Retrib. Utile T.F.R. + riduzione 2,5% retrib.; 2) oneri-contributi ricompresi nella Voce "Altre spese"; 3) Contributi su somme rimborsate per pers. le comandati in entrata; 4) contributi su voci escluse da conteggio su conto annuale - (contributi su rimborsi per commissioni concorso)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	1258046	1260733	Cap 1030 + Cap 2090 Consuntivo 2012.: differenza dovuta a: 1) quota irap ricompresa su voce "altre spese"; 2) quota irap ricompresa voci escluse da conto annuale (irap su compensi commissioni concorso) 3) quota irap pagata su occ.li + compensi vecchi revisori dei conti
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	15106	0	importo ricompreso nei mandati di pag to fatti nei capitoli bilancio 2010+2020+2030+2100+2090
TOTALE GENERALE	22458618	22552418	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)	267985	285637	Cap 3040 ENTRATA Consuntivo 2012.: la diff. za e dovuta ad altri rimborsi Non per spese di personale (recuperi telefonate personali; trattnute ticket ristoranti non dovuti; rimborsi assicurativi; incassi somme accesso agli atti; rimborsi depositi cauzionali utenze ed altri...)

TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	22190633	22266781	
---------------------------------------	----------	----------	--

Pag. 59 - ALTRI ENTI REGIONALI - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - AVEPA-AGENZIA VENETA PER I PAGAMENTI IN AGRICOLTURA - AVEPA-AGENZIA VENETA PER I PAGAMENTI IN AGRICOLTURA - DATA: 6/6/2014 - ORA: 3:57

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 90098670277

Telefono : 0049 7708711

Fax : 0049 7708750

Email : protocollo@cert.avepa.it

Via : VIA NICCOLO' TOMMASEO

Numero Civico : 67

C.A.P. : 35131

Città : PADOVA

Provincia : PD

Codice Catastale : G224

Indirizzo pagina web dell'ente : www.avepa.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CONTIN	CHIARA	0049/7708745	0049/7708796	chiara.contin@avepa.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E Mail
PINESE	LUCA	0049/7708756	0049/7708796	luca.pinese@avepa.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	10
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	5796
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	32
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	43
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	7
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L.	0

Suggerimenti :	RICORDIAMO CHE NEL 2011 IL FONDO DIPENDENTI E' STATO INCREMENTATO A SEGUITO AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA PER TRASFERIMENTO FUNZIONI DALLA REGIONE DEL VENETO
-----------------------	---

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BIGHETTI	CLAUDIO	claudio_bighetti@infobigservi ce.it
PERINI	MARIO	mario.perini@chioggia.it
LAZZARIS	DIEGO	d.lazzaris@gmail.com

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondoi per la contrattazione integrativa 2012:	11/07/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	27/05/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	30/05/2014
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	3632369
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	4214891
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-");	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+194737
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+908539
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	4346171
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 4214891 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 4346171)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		932511
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	45	12912
	8	11310
	15	9296
	15	7000

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?	NO
---	----

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	2096751
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	90

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	302
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	63
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	19,78
Tra 60 e 90% =	66,37
Inferiore o uguale al 60% =	13,85
RILEVAZIONE CEPTEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

IN FORMA SINGOLA

SI

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	20/05/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	16/05/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	19/05/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1029393
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1024829
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	.44
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1024864
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1024829 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1024864)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

	N.Posizioni	Valore
	5	28639
	6	32339
	0	0
	0	0

RISULTATO

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI
---	----

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL'UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	6
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	10
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	3
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	31,58
Tra 60 e 90% =	52,63
Inferiore o uguale al 60% =	15,79
RILEVAZIONE CEPPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPIILARE	
NON COMPIILARE	0
NON COMPIILARE	0
NON COMPIILARE	0
NON COMPIILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPIILARE	
NON COMPIILARE	
NON COMPIILARE	0
NON COMPIILARE	
NON COMPIILARE	0
NON COMPIILARE	0
NON COMPIILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	A MAGGIO 2013 IL FONDO 2013 E' STATO RIDOTTO IN APPLICAZIONE DEL DL 78/2010

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

