

VERBALE n. 1

L'anno duemiladiciotto (2018), in data 8 del mese di giugno alle ore 12:15, presso l'ufficio del dott. Francesco Rosa in Avepa - Sede centrale, si è riunita la Commissione Giudicatrice del Concorso.

La Commissione, costituita con decreti del Direttore n. 91 del 29.05.2018 e n. 104 del 8.06.2018, si compone come segue:

- Francesco Rosa *Presidente della Commissione*
- Chiara Contin *Componente*
- Gianni Furlan *Componente*
- Nicole Carminati *Componente aggiunto per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese*

In apertura di seduta la Commissione decide di nominare Segretario della Commissione Pinese Luca (dipendente Avepa assegnato al Settore sviluppo risorse umane contabilizzazione e irregolarità OP).

Il Presidente, alla presenza di tutti i membri della Commissione, dichiara aperta la seduta con il seguente ordine del giorno:

1. Presa in carico degli atti del Concorso.
2. Individuazione dei criteri di valutazione dei titoli.
3. Determinazione dei criteri di valutazione delle prove d'esame.
4. Chiusura lavori.

1. Presa in carico degli atti del Concorso

La Commissione acquisisce i seguenti atti:

- copia del decreto n. 76 del 13.03.2018 del Dirigente dell'Area amministrazione e contabilità, esecutivo, avente ad oggetto l'indizione del presente concorso, le modalità di svolgimento del medesimo, nonché le materie d'esame.
- copia dei decreti n. 147 del 21.05.2018 e n. 152 del 24.05.2018 del Dirigente dell'Area amministrazione e contabilità, esecutivo, di approvazione degli elenchi dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi;
- copia dei decreti del Direttore n. 91 del 29.05.2018 e n. 104 del 8.06. 2018, esecutivi, con i quali viene nominata la Commissione esaminatrice del concorso;
- il Regolamento regionale per l'accesso agli impieghi (DGRV n. 2144/2003);

Secondo quanto disposto dai decreti n. 147 del 21.05.2018 e n. 152 del 24.05.2018 del Dirigente dell'Area amministrazione e contabilità sono ammessi con riserva al Concorso in oggetto n. 43 candidati.

Ogni componente della Commissione verifica, attraverso la presa visione dell'elenco dei candidati ammessi, che non sussistono situazioni di incompatibilità, tra lo stesso e i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 c.p.c. oltre che l'inesistenza di cause di incompatibilità ai sensi del vigente Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

2. Individuazione dei criteri di valutazione dei titoli.

In conformità a quanto previsto dal Bando, la Commissione procede a determinare i criteri di valutazione dei titoli dichiarati dai candidati nelle domande di ammissione.

I titoli, ai quali potrà essere attribuito comunque un punteggio massimo di 10 punti, possono essere oggetto di valutazione solo qualora indicati dal candidato **in modo univoco, completo e preciso**.

ALBI, REGISTRI e ABILITAZIONI

Iscrizioni ad Albi/registri/abilitazioni attinenti al profilo previsto dal bando: **punti 1.**

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Esperienze professionali connesse ad attività di audit e revisione contabile fino a **punti 4**.

- Punti 1 per ogni semestre intero (180 giorni, a tempo pieno, con proporzione in caso di PT o aspettativa non retribuita) di attività di audit a qualsiasi titolo (ovvero indipendentemente dal tipo di rapporto instaurato).
- Punti 0,5 a semestre intero (180 giorni, a tempo pieno, in proporzione in caso di PT o aspettativa non retribuita) di attività di controllo contabile sui fondi comunitari prestata a qualsiasi titolo.

FORMAZIONE SPECIFICA

Percorso di specializzazione svolto negli ultimi 5 anni (minimo di 24 ore di formazione per ogni percorso) in materia di attività di audit e revisione contabile fino a **punti 2**.

- Punti 0,5 per ogni 24 ore di percorso di specializzazione in materia di audit e controllo contabile sui fondi comunitari.
- Punti 2 per ogni master universitario in materia di audit.

CONOSCENZA LINGUA INGLESE

- Punti 1 per possesso di Certificazione (come previsto dal Bando) livello B2
- Punti 2 per possesso di Certificazione (come previsto dal Bando) con livello C1
- Punti 3 per possesso di Certificazione (come previsto dal Bando) con livello pari o superiore a C2.

3. Determinazione dei criteri di valutazione delle prove d'esame.

La Commissione procede alla determinazione dei criteri di valutazione delle prove d'esame:

PRIMA PROVA SCRITTA

La Commissione stabilisce che la prima prova scritta consisterà in un elaborato sugli argomenti riguardanti le materie d'esame previste nel bando di concorso.

La Commissione predisporrà 3 distinte prove contenenti ciascuna una traccia.

La Commissione definisce i criteri che saranno utilizzati per la valutazione della prima prova scritta e il punteggio massimo attribuibile per ogni criterio:

a. Capacità espositiva che dovrà essere al contempo lineare, sintetica ed esaustiva	Punteggio massimo: 9
b. Padronanza della conoscenza tecnica/normativa	Punteggio massimo: 9
c. Esauriente trattazione della tematica	Punteggio massimo: 9
d. Conoscenza della lingua inglese	Punteggio massimo: 3

Ai candidati saranno consegnati solo n. 2 fogli, di cui uno da usare per la brutta copia. La Commissione valuterà unicamente il foglio della bella copia.

SECONDA PROVA PRATICA

La Commissione stabilisce che la seconda prova pratica consisterà in un elaborato a contenuto teorico-pratico sugli argomenti riguardanti le materie d'esame previste nel Bando di concorso.

La Commissione predisporrà 3 distinte prove contenenti ciascuna n. 1 elaborato da svolgere.

La Commissione definisce i criteri che saranno utilizzati per la valutazione della seconda prova pratica e il punteggio massimo attribuibile per ogni criterio:

a. Capacità espositiva che dovrà essere al contempo lineare, sintetica ed esaustiva	Punteggio massimo: 10
b. Esauriente e pertinente trattazione della tematica	Punteggio massimo: 10

