



Repertorio: **Decreti del Direttore**

classif.: I/10

rep. / data: *vedi segnatura.xml*

allegati: 1

Oggetto: **Approvazione del Piano azioni positive dell'AVEPA per il triennio 2017-2019**

Scheda sintetica per la trasparenza

Struttura competente:	Area amministrazione e contabilità - PO Gestione risorse umane
Responsabile del procedimento:	-
Contenuto del provvedimento:	Il provvedimento dispone l'approvazione del Piano azioni positive per il triennio 2017-2019, come previsto dall'art. 48 del d.lgs. 198/2006 il quale prevede che le pubbliche amministrazioni devono redigere un piano triennale per la realizzazione delle pari opportunità
Importo della spesa prevista:	€ 0,00

IL DIRETTORE

RICHIAMATA la legge regionale 9 novembre 2001, n. 31 "Istituzione dell'Agenzia veneta per i pagamenti in agricoltura" (AVEPA) e successive modifiche;

DATO ATTO che con deliberazione n. 2030 del 6 dicembre 2016 la Giunta regionale del Veneto ha conferito a Fabrizio Stella l'incarico di Direttore dell'AVEPA;

VISTO l'art. 48 del decreto legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006 il quale prevede che le pubbliche amministrazioni devono redigere un piano triennale per la realizzazione delle pari opportunità;

DATO ATTO che, secondo quanto disposto dall'art. 48 del decreto legislativo n. 198/2006, le azioni positive rappresentano misure preferenziali per *"la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne"* per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice;

VISTA inoltre la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e innovazioni nella PA di concerto con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, *"Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"*, che indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

VISTO il Piano azioni positive per il triennio 2014-2016 approvato con decreto n. 75 dell'8 luglio 2014;

RITENUTO pertanto opportuno, come disposto dal decreto legislativo sopra indicato, di approvare il Piano azioni positive per il triennio 2017-2019 dell'AVEPA (**allegato A**) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che il Piano azioni positive per il triennio 2017-2019 tiene conto:

- delle proposte formulate dal Comitato unico di garanzia (CUG) e trasmesse all'Amministrazione in data 12 dicembre 2016;
- delle proposte formulate dal Consigliere di fiducia con nota del 6 dicembre 2016;

DATO ATTO che l'incarico dell'attuale Consigliere di fiducia è in scadenza e ritenuto opportuno condividere il presente Piano azioni positive per il triennio 2017-2019 anche con il nuovo Consigliere di fiducia;

RITENUTO pertanto di approvare il Piano azioni positive per il triennio 2017-2019 dell'AVEPA (**allegato A**) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto fin'ora della possibilità di integrarlo e/o variarlo alla luce di eventuali ulteriori proposte che dovessero pervenire dal nuovo Consigliere di fiducia;

DATO ATTO che il Piano azioni positive per il triennio 2017-2019 è stato condiviso con il Comitato unico di garanzia (CUG) in data 1° febbraio 2017;

VISTA la dichiarazione con cui il Dirigente della struttura competente accerta il regolare svolgimento dell'istruttoria relativa alla formazione del presente decreto e ne attesta la conformità alla normativa vigente;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

DECRETA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il Piano azioni positive per il triennio 2017-2019 dell'AVEPA (**allegato A**) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto fin'ora della possibilità di integrarlo e/o variarlo alla luce delle nuove proposte che dovessero pervenire in futuro dal nuovo Consigliere di fiducia;
2. di procedere all'informazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 01.04.1999 (comparto) e del CCNL 23.12.1999 (dirigenza);
3. di trasmettere il presente provvedimento al Comitato unico di garanzia e al Consigliere di fiducia dell'AVEPA;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Il Direttore
Fabrizio Stella
(sottoscritto con firma digitale)

TIPO	CATEGORIA	TITOLO ATTIVITÀ	DESCRIZIONE	ANNUALITÀ	STRUTTURA REFERENTE
FORMAZIONE SEMINARI	INFORMAZIONE	I CODICI AVEPA	Rinforzare nei dipendenti la conoscenza dei codici dell'AVEPA, il ruolo del Consigliere di fiducia e le attività del Comitato unico di garanzia	2017-2019	SETTORE RISORSE UMANE - CUG
	MIGLIORAMENTO PERSONALE	SVILUPPO DELL'EFFICACIA PERSONALE	Fornire un'occasione formativa di miglioramento personale attraverso un percorso di sviluppo motivazionale al fine di imparare come sfruttare al meglio il nostro potenziale	2017-2019	FORMAZIONE
	MIGLIORAMENTO PERSONALE	MINDFULNESS	Il corso, attraverso il "Mindfulness", vuole fornire uno strumento per raggiungere uno stato di consapevolezza, riducendo ansia e stress, concentrandosi sul presente e liberando la mente da preoccupazioni inconsapevoli e automatiche, per migliorare l'attenzione e le relazioni con gli altri	2017-2019	FORMAZIONE
AZIONI PER IL BENESSERE	COMPETENZE	CONOSCI TE STESSO! (TEST DI KOLB ON LINE)	Disponibilità di uno strumento di conoscenza dei propri canali preferenziali di apprendimento per il potenziamento delle proprie abilità	2017-2019	FORMAZIONE
	AZIONI DI SISTEMA	FORME DI FLESSIBILITÀ LAVORATIVA	Servizi a supporto della flessibilità: telelavoro, part-time (aggiornamento)	2017-2019	SETTORE RISORSE UMANE
	PROGETTI	PROGETTI DI INCLUSIONE	Realizzare progetti per la migliore gestione delle persone con particolari esigenze, coinvolgendo quanti si rapportano quotidianamente con loro e, in un'ottica di rete, tutti i soggetti coinvolti nelle funzioni dedicate	2017-2019	SETTORE RISORSE UMANE - MEDICO DEL LAVORO - CONSIGLIERE DI FIDUCIA - DIRIGENTI/PO DELLE AREE INTERESSATE
	CONOSCERE L'ORGANIZZAZIONE	INDAGINE DI "MARKETING POSITIVO"	Rilevazione interna per verificare/rilevare attività/servizi potenzialmente utili	2017-2019	CUG

	PROGETTI	Liberiamoci dal fumo	Corsi per fumatori in collaborazione con ULSS e/o OCRAD da svolgere in pausa pranzo o altri orari al di fuori dell'orario di lavoro	2017-2019	CUG
	INDAGINE SUL CLIMA INTERNO	QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO	Valutare il benessere lavorativo ed individuare eventuali azioni di miglioramento	2017-2019	SETTORE RISORSE UMANE - CUG
COMUNICAZIONE E ALTRE INIZIATIVE	INFORMAZIONE	BIBLIOTECA POSITIVA	Aggiornamento continuo della cartella intranet con raccolta materiali, articoli, materiali corsi (anche link ai corsi interni dell'AVEPA)	2017-2019	CUG
	COMUNICAZIONE INTERNA	DIAMO I NUMERI!	Aggiornamento della reportistica dedicata al tema della pari opportunità/dignità su dati dell'AVEPA	2017-2019	SETTORE RISORSE UMANE
	COMUNICAZIONE INTERNA	PIANO COMUNICAZIONE AZIONI POSITIVE	Predisposizione ed attivazione delle azioni di comunicazione delle azioni positive essere attraverso gli incontri tenuti dal Presidente del CUG presso le varie strutture dell'Agenzia, nel corso dei quali è stata data divulgazione dei compiti e delle funzioni del Comitato unico di garanzia e della figura della Consigliera	2017-2019	CUG
	INFORMAZIONE	COMMUNITY POSITIVA	Creazione gruppo di comunità professionale con altri CUG per scambio migliori pratiche	2017-2019	CUG
	IDEE PAZZE	PRENDIAMO UNA BUONA PIEGA	Analisi convenzioni disponibili e proposte di convenzioni utili al personale per il miglioramento del benessere dei lavoratori/trici	2017-2019	CUG
	PROGETTO	INTEGRAZIONE CODICE CONDOTTA	Sottoscrizione da parte del Datore di Lavoro Accordo quadro sulle molestie e le violenze dei luoghi di lavoro del 26.04.2007	2017-2019	CUG
	PROGETTO	INIZIATIVE E STRUMENTI DI AGGREGAZIONE	Definizione di iniziative volte a sviluppare l'integrazione e l'aggregazione tra dipendenti	2017-2019	CUG