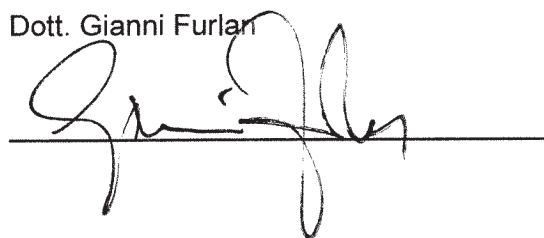
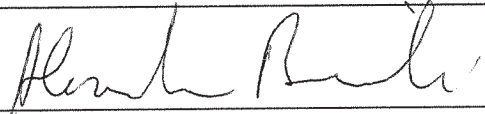
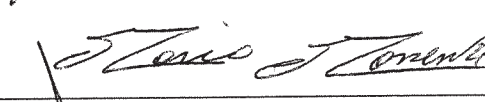


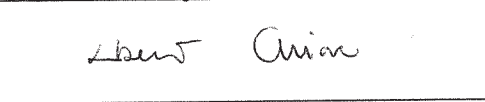


A seguito del Decreto del Direttore n. 6 del 27 gennaio 2014 con la quale si autorizzava il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigenziale dell'Avepa, il giorno 19 FEB 2014 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale hanno sottoscritto il presente CCDI.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Dott. Gianni Furlan






CGIL – FP	Biasioli Alessandro	
CISL – FP Veneto	Manente Mario	
UIL – FPL	Capuzzo Francesco	
CSA	Barbin Claudio	
RSU	Chiaretto Alberto	

## PROTOCOLLO DI CONTRATTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AGENZIA VENETA PER I PAGAMENTI IN AGRICOLTURA

In data **20.12.2013**, presso la sede dell'Agenzia Veneta per i pagamenti in Agricoltura sita in Via Tommaseo 67/C - 35131 Padova, ha avuto luogo l'incontro tra:

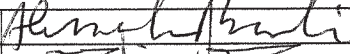
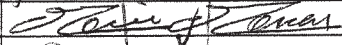
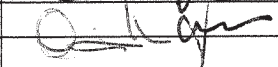
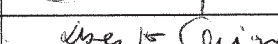

### AVEPA:

nelle composizione della delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente	Furlan Gianni	
Componente	Contin Chiara	
Componente	Zannol Alberto	

E

le rappresentanze sindacali di seguito segnalate

CGIL – FP	Biasioli Alessandro	
CISL – FP Veneto	Manente Mario	
UIL - FPL	Capuzzo Francesco	
CSA	Barbin Claudio	
RSU	Chiaretto Alberto	

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'IPOTESI di PROTOCOLLO DI CONTRATTAZIONE relativo a:

- 1) SOTTOSCRIZIONE FONDO 2013 (allegato A)
- 2) ART 3 del CCDI 23.02.2005 (Progetto attività di informazione e controlli esterni)

### 1) Sottoscrizione FONDO 2013

#### a) Utilizzo del fondo 2013

L'utilizzo del Fondo per l'anno 2013 è definito, in considerazione della dotazione organica e dell'assetto organizzativo dell'Avepa, come indicato nel prospetto allegato A).

Le risorse non utilizzate nel corso dell'anno 2013 relative ai sub fondi:

A - Posizioni Organizzative, Alta Professionalità e Funzioni Operative

B - Progressioni economiche orizzontali

C - Indennità di comparto

in considerazione dei contratti part-time in essere nel 2013, degli incarichi di funzione operativa e delle posizioni organizzativa assegnate nel 2013, sono destinate al sub-fondo "produttività/performance individuale".

Eventuali risorse non utilizzate a seguito di assenze dal servizio che comportano riduzione delle seguenti voci retributive: Indennità di posizione organizzativa, indennità di funzione operativa, PEO e indennità di comparto, sono riportate e utilizzate nel Fondo dell'anno successivo.



b) Definizione dei valori potenziali del premio performance annuale 2013

L'importo del premio performance annuo potenzialmente spettante ai dipendenti (fascia A del sistema di valutazione) viene calcolato attraverso l'applicazione al sub-fondo "produttività / performance individuale" del coefficiente parametrico della categoria di appartenenza e della % di part-time (se inferiore al 83.33%) rapportate al personale in servizio secondo la seguente tabella:






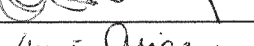
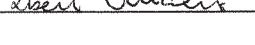

categoria	coefficiente
A	0,626
B – B3	0,785
C	0,915
D – D3	1

Tali parametri consentono per l'anno 2013 l'individuazione di importi di premio performance potenziale non inferiori a quelli indicati nel CCDI 31/5/2005 (cat D € 5.548,39 valore di riferimento per la parametrizzazione di tutte le categorie).

**2) ART 3 del CCDI 23.02.2005 (Progetto attività di informazione e controlli esterni)**





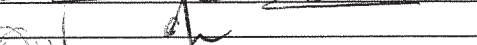

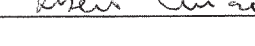

A decorrere dal 01/01/2014 non trova più applicazione l'art. 3 del CCDI 23.02.2005 (Progetto attività di informazione e controlli esterni).

Padova, 20.12.2013

Presidente	Furlan Gianni	
Componente	Contin Chiara	
Componente	Zannol Alberto	
CGIL – FP	Biasioli Alessandro	
CISL – FP Veneto	Manente Mario	
UIL - FPL	Capuzzo Francesco	
CSA	Barbin Claudio	
RSU	Chiaretto Alberto	

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA**

Le parti si impegnano, nel caso che successivamente all'anno in corso l'entità del fondo non garantisca i valori di premio performance potenziali di cui al CCDI 31/5/2005, a riconvocarsi per ridefinire l'eventuale utilizzo del fondo (sub-fondi).

Presidente	Furlan Gianni	
Componente	Contin Chiara	
Componente	Zannol Alberto	
CGIL – FP	Biasioli Alessandro	
CISL – FP Veneto	Manente Mario	
UIL - FPL	Capuzzo Francesco	
CSA	Barbin Claudio	
RSU	Chiaretto Alberto	

**TOTALE FONDO 2013 presunto** 4.157.147,57

**UTILIZZO fondo 2013**

utilizzo previsto fondi A, B, C al 31.12.2012 (Art.17, comma 2, lett. b,c,f, ccnl 01.04.99 e art.33 ccnl 22.01.2004)		
A - utilizzo Fondo per Posizioni Organizzative, Alta Professionalità e Funzioni Operative	1.335.275,00	2.360.277,99
B - utilizzo Fondo per Progressioni orizzontali	789.577,96	
C - utilizzo Fondo indennità di comparto 2013	235.425,03	

utilizzo previsto FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI, PRODUTTIVITA' E SALARIO ACCESSORIO:		1.796.869,58
produttività/performance individuale	1.788.869,58	* da tale voce di utilizzo saranno detratte le somme decurtate dal Fondo 2013 a seguito applicazione art. 9 comma 2bis DL78 per cessazione intervenute nel 2013
indennità varie (progetto art.3, maneggio valori, ecc.)	8.000,00	

**TOTALE DISTRIBUZIONE UTILIZZO 2013** 4.157.147,57

**FONDO STRAORDINARIO DI CUI ALL'ART. 14 CCNL 1/4/99** 145.997,76

*Scrittura*

*Scrittura*

*Scrittura*

*Scrittura*

*Scrittura*